

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO
(artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.)

Il sottoscritto **ALBERTO MIOZZO**, [REDACTED] nella sua qualità di **Presidente CDA, Consigliere Delegato, Legale Rappresentante, Direttore Tecnico** della società **RADAR S.r.l.**, con sede legale in Noventa Padovana (PD) cap 35027, Viale della Navigazione Interna n. 113, C.F. e P.IVA n. 03369430289, tel. 049 7803904 e fax 049 8078440, e-mail gare@radarsrl.it PEC gare.radarsrl@legalmail.it

in riferimento a quanto disposto dagli artt. 18 e 19 e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di dichiarazione mendace o di esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA
che sono conformi agli originali,

- la copia del *Rapporto Periodico Sulla Situazione del Personale Maschile e Femminile* per il Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni), e la relativa ricevuta di consegna del Rapporto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, rilasciati dal portale <https://servizi.lavoro.gov.it/Public/login?retUrl=https://servizi.lavoro.gov.it/&App=ServiziHome> a seguito del corretto caricamento ed invio dello stesso;
- la copia della ricevuta PEC del 13/09/2023 relativa all'invio alla *Consigliera Regionale di Parità della Regione Veneto*, del Rapporto;
- la copia della consegna alla Rappresentanza Sindacale Aziendale, del Rapporto.

Noventa Padovana, data firma digitale

In fede
ALBERTO MIOZZO
documento firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03369430289		
Ragione Sociale*	RADAR SRL		
Sede Legale	Comune*	NOVENTA PADOVANA	Cap* 35027
	Indirizzo*	VIALE DELLA NAVIGAZIONE INTERNA 113	
	E-mail	paghe@melatorossi.it	
	PEC	rossi.alberto@legalmail.it	
	Telefono	0498876708	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	92	Di cui femmine* 11
Attività economica esercitata*	43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	2	0	29	11	56	0	87	11	7	1
Assunzioni	0	0	0	0	3	1	16	0	19	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	13	0	14	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	2	0	31	11	59	0	92	11	7	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
				M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	0	0	0	0	0	0
			Quadri	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			1° Livello	2	0	0	0	0	0
			Impiegati	31	11	2	1	3	1
METALMECCANICA - Industria			2° Livello	8	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria			3° Livello	6	2	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria			5° Livello	10	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria			6° Livello	4	3	1	0	1	1

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		3	3	0	0	0	0
Operai			59	0	3	0	16	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	0	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		15	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		18	0	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		4	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		11	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	0	0	0	4	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	1	0
TOTALE			92	11	5	1	19	1
di cui Disabili e Cat. Protette			7	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	0	30	10	49	0	81	10	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	9	0	10	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	1	0	1	0	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	2	0	31	11	59	0	92	11	7	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	3488	0	50776	17243	100865	0	155129	17243	12376	1669
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	630	3	5914	0	6544	3	643	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 122.143,00	€ 0,00
Impiegati	€ 935.167,00	€ 278.959,00
Operai	€ 1.202.149,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 80.646,00	€ 14.844,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
		M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 185.931,97	€ 0,00	€ 72.055,36	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 185.931,97	€ 0,00	€ 72.055,36	€ 0,00
Impiegati			€ 1.140.684,43	€ 330.571,10	€ 77.128,01	€ 25.380,25
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 359.727,44	€ 53.958,58	€ 24.226,01	€ 5.991,05
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 285.419,83	€ 76.276,71	€ 10.107,52	€ 10.107,23
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 326.892,76	€ 58.688,97	€ 32.454,90	€ 1.927,84
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 94.978,76	€ 67.981,20	€ 9.490,65	€ 6.505,20
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 73.665,64	€ 73.665,64	€ 848,93	€ 848,93
Operai			€ 1.730.775,23	€ 0,00	€ 145.376,17	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 37.688,68	€ 0,00	€ 1.913,31	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 29.344,57	€ 0,00	€ 989,17	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 83.109,99	€ 0,00	€ 8.595,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 208.520,65	€ 0,00	€ 27.100,76	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 511.410,86	€ 0,00	€ 49.229,98	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 455.014,93	€ 0,00	€ 29.202,52	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 96.288,81	€ 0,00	€ 5.415,29	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 281.302,66	€ 0,00	€ 21.713,41	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 28.094,08	€ 0,00	€ 1.215,93	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 208.843,92	€ 22.685,16	€ 18.487,92	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 44.055,56	€ 0,00	€ 6.652,39	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 54.324,51	€ 0,00	€ 5.695,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 50.090,01	€ 0,00	€ 4.226,44	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 22.685,16	€ 22.685,16	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 37.688,68	€ 0,00	€ 1.913,31	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.277,26	€ 40,42	€ 93.004,97	€ 0,00	€ 104.282,23	€ 40,42	€ 9.044,30	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 72.055,36	€ 0,00	€ 65.850,75	€ 25.339,83	€ 52.371,20	€ 0,00	€ 190.277,31	€ 25.339,83	€ 9.443,62	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	PADOVA	0	0	2	0	31	11	59	0	92	11	7	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03369430289

Ragione Sociale RADAR SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE DELLA NAVIGAZIONE INTERNA 113

Città NOVENTA PADOVANA(PD)

CAP 35027

Nazione ITALIA

E-mail paghe@melatorossi.it

PEC rossi.alberto@legalmail.it

Telefono 0498876708

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122322593 **Data Invio** 12/09/2024 15:12:48

Stato Inviato

Inviata da Rossi Alberto

Codice Fiscale RSSLRT62R31L781K

COMM : 20240529122322593

Data: 13 settembre 2024, 16:35:51
Da: gare.radarsrl@legalmail.it <gare.radarsrl@legalmail.it>
A: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it
consigliera.parita@regione.veneto.it
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023
Allegati: RADARSRL_Ricevuta_20240912151248.pdf (124.8 KB)
RADARSRL_Rapporto_20240912151248.pdf (161.2 KB)
Spett.le Regione Veneto e Consigliera Regionale di Parità del Veneto,

in allegato alla presente provvediamo a trasmettere il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al Biennio 2022/2023.

Distinti saluti

--

Ufficio Gare
Radar Srl
Viale della Navigazione Interna, 113
35027 Noventa Padovana (PD) Italy
Phone +39 049 7803904
Fax +39 049 7800060
gare@radarsrl.it

Data: 13 settembre 2024, 16:35:53
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: gare.radarsrl@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di accettazione
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023
Allegati: daticert.xml (1003 B)
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 13/09/2024 alle ore 16:35:53 (+0200) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023" proveniente da "gare.radarsrl@legalmail.it" ed indirizzato a:

protocollo.generale@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 5BDB90D7.01CFBDCA.EBCFDAE3.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 13/09/2024 at 16:35:53 (+0200) the message, "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023", sent by "gare.radarsrl@legalmail.it" and addressed to:

protocollo.generale@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message ID: 5BDB90D7.01CFBDCA.EBCFDAE3.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Data: 13 settembre 2024, 16:35:55
Da: Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>
A: gare.radarsrl@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023
Allegati: daticert.xml (1.4 KB)
postacert.eml (288.1 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 13/09/2024 alle ore 16:35:55 (+0200) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023" proveniente da "gare.radarsrl@legalmail.it" ed indirizzato a "protocollo.generale@pec.regione.veneto.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 5BDB90D7.01CFBDCA.EBCFDAE3.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato : postacert.eml

Data: 13 settembre 2024, 16:35:51
Da: gare.radarsrl@legalmail.it <gare.radarsrl@legalmail.it>
A: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it
consigliera.parita@regione.veneto.it
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023
Allegati: RADARSRL_Ricevuta_20240912151248.pdf (124.8 KB)
RADARSRL_Rapporto_20240912151248.pdf (161.2 KB)
Spett.le Regione Veneto e Consigliera Regionale di Parità del Veneto,

in allegato alla presente provvediamo a trasmettere il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al Biennio 2022/2023.

Distinti saluti

--

Ufficio Gare
Radar Srl
Viale della Navigazione Interna, 113
35027 Noventa Padovana (PD) Italy
Phone +39 049 7803904

Fax +39 049 7800060
gare@radarsrl.it

Noventa Padovana, 16/09/2024

Spett.le
RSA Radar S.r.l.
Rappresentanza Sindacale Aziendale

Sig. Luigi Altieri
Sig. Enrico Brugnolo
Sig. Alessandro Cortivo

OGGETTO: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per le aziende con più di 50 dipendenti (art. 46 D.Lgs 198/2006 modificato dalla L.162 del 5.11.2021 e novità introdotte dal D.L n. 77/2021 per PNRR e PNC) – Biennio 2022/2023

Le aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti, in attuazione dell'articolo 47 del Decreto Legge n. 77/2021 (applicazione di principi di pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici finanziati in tutto o in parte con le risorse previste nel PNRR e nel PNC), sono tenute a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta in gare pubbliche a valere su risorse del PNRR e del PNC.

Dall'11 febbraio 2022, anche le aziende che occupano oltre 50 dipendenti, sono tenute all'elaborazione del rapporto biennale, accedendo all'applicativo messo a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La scrivente società RADAR S.r.l., ha provveduto a redigere il rapporto in modalità telematica, attraverso l'utilizzo dell'apposito portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, <https://servizi.lavoro.gov.it/Public/login?retUrl=https://servizi.lavoro.gov.it/&App=ServiziHome>, entro i termini previsti.

In ottemperanza a quanto richiesto, si provvede a trasmettere a codesta Spett.le RSA copia del Rapporto trasmesso, unitamente alla ricevuta rilasciata dal Ministero, oltre alla conferma di invio a mezzo PEC alla *Consigliera Regionale di Parità della Regione Veneto*, del Rapporto stesso.

Distinti saluti

Per ricevuta 16/09/24
Luigi Altieri



Radar s.r.l.
Viale della Navigazione Interna 113 ZIP
35027 NOVENTA PADOVANA (PD)
Tel. 049 7803904 8078440 Fax 049 7800060
Partita IVA 03369430289

RADAR S.r.l.

Viale della Navigazione Interna 113
35027 NOVENTA PADOVANA
Codice Fiscale e Partita Iva 03369430289
Tel. 049/7803904 – 049/8078440 – Fax. 049/7800060
www.radarsrl.it

